آلية تحديد

(الراتب ، التعويضات ، البدلات ، المكافآت)

للمدير التنفيذي

القياديـــــن

الموظفيـــــن

آلية تحديد (الراتب، التعويضات، البدلات، المكافآت)

آلية تحديد الراتب للمدير التنفيذي

المؤهل	ثانوي	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه
المؤهل الأساسي	٤٠٠٠	٥٠٠٠	٦٥٠٠	٨٠٠٠
الخبرة	لا تقل عن خمس سنوات			
العلاوة السنوية	٥ ٪ كحد أقصى بناء على التقييم السنوي واعتماد مجلس الإدارة			

آلية المكافئات والتعويضات

المؤهل / البدل	ثانوي	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه	
بدل سكن		٥٠٠ خمس مئة ريال			بعد موافقة المجلس وحسب امكانيات الجمعية
بدل مواصلات		٣٠٠ ثلاث مئة ريال			
خارج دوام بالساعة		٢٠ ريال / ساعة عشرون ريال			
الانتداب الداخلي		١٥٠ ريال /يوم مائة وخمسون ريال			
الانتداب الخارجي		٣٠٠ ريال /يوم ثلاث مئة ريال			

- العلاوة السنوية يتم إضافتها مع أول راتب من السنة المالية الجديدة

المؤهل	ثانوي	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه
الأساسي	٣٥٠٠	٤٥٠٠	٥٥٠٠	٧٠٠
الخبرة	لا تقــل عن ثلاث سنـــــوات			
العلاوة السنوية	٤ ٪ كحد أقصى بناء على التقييم السنوي واعتماد مجلس الإدارة			

آليه تحديد (الراتب، التعويضات، البدلات، المكافآت)

آلية تحديد الراتب للقياديين

المؤهل / البدل	ثانوي	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه	بعد موافقة المجلس وحسب امكانيات الجمعية
بدل سكن		٣٠٠ ثلاث مئة ريال			
بدل مواصلات		٢٠٠ مائتا ريال			
خارج دوام بالساعة		٢٠ ريال / ساعة عشرون ريال			
الانتداب الداخلي		١٠٠ ريال /يوم مائة ريال			
الانتداب الخارجي		٢٥٠ ريال /يوم مائتان وخمسون ريال			

آلية المكافئات والتعويضات

- العلاوة السنوية يتم إضافتها مع أول راتب من السنة المالية الجديدة

آلية تحديد (الراتب، التعويضات، البدلات، المكافآت)

آلية تحديد الراتب للموظفين

المؤهل الأساسي	ثانوي	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه
	٣٠٠٠	٤٠٠٠	٥٠٠٠	٦٠٠٠
الخبرة	لا تقــل عن سنة واحدة			
العلاوة السنوية	٣ ٪ كحد أقصى بناء على التقييم السنوي واعتماد مجلس الإدارة			

آلية المكافئات والتعويضات

المؤهل / البدل	ثانوي	بكالوريوس	ماجستير	دكتوراه	بعد موافقة المجلس وحسب امكانيات الجمعية
بدل سكن		٢٠٠ مائتا ريال			
بدل مواصلات		٢٠٠ مائتا ريال			
خارج دوام بالساعة		٢٠ ريال / ساعة عشرون ريال			
الانتداب الداخلي		١٠٠ ريال /يوم مائة ريال			
الانتداب الخارجي		٢٠٠ ريال /يوم مائتا ريال			

- العلاوة السنوية يتم إضافتها مع أول راتب من السنة المالية الجديدة

تعارض المصالح في التوظيف

قبل توقيع العقود للمدير التنفيذي أو القياديين أو الموظفين لابد من التزام خطي بما يلي :

- الإقرار على سياسة تعارض المصالح المعتمدة من الجمعية عند الارتباط بالجمعية
- الالتزام بقيم العدالة والنزاهة والمسؤولية والأمانة وعدم المحاباة أو الواسطة أو تقديم مصلحة النفس أو الاخرين على مصالح الجمعية.
- عدم الاستفادة بشكل غير قانوني ماديا أو معنويا هو أو أي من أهله وأصدقائه ومعارفه من خلال أداء عمله لصالح الجمعية.
- يجنب المشاركة في اتخاذ القرارات التي تؤدي لتعارض مصالح أو توحي بذلك
- تعبئة نموذج الجمعية الخاص بالإفصاح عن المصالح سنويا.
- الإفصاح لرئيسه المباشر عن أي حالة تعارض مصالح أو شبهة تعارض مصالح طارئة سواء كانت مالية أو غير مالية.
- الإبلاغ عن أي حالة تعارض مصالح قد تنتج عنه أو عن غيره ممن يعمل لصالح الجمعية.
- تقديم ما يثبت إبداء حالة تعارض المصالح، في حال وجوده، أو في حال طلب الجمعية ذلك.

متطلبات الإفصاح عند الموافقة على التعيين وقبل كتابة العقد للمدير التنفيذي أو الموظفين

- يتعين على أعضاء مجلس الإدارة الإفصاح عن أية وظائف يشغلونها، أو ارتباط سبق لهم مع المتقدم للوظيفة .
- يجب الإبلاغ عن أي علاقة بين أعضاء مجلس الإدارة أو المدير التنفيذي مع الموظفين والامتناع عن المشاركة في اتخاذ أية قرارات من شأنها أن تتناقض مع لائحة تعارض المصالح .
- في حالة وجود تعارض مصالح غير مفصح عنها فإن العقود المبرمة تعتبر لاغية .

اعتماد مجلس الإدارة

تم اعتماد الآلية في اجتماع مجلس إدارة الجمعية رقم

رقم : (٢ / ٤٣)

والله الموفق ،،

م	الاسم	المنصب	التوقيع
١	د/ حامد مسفر احمد آل مساعد	رئيس المجلس	
٢	كامل محمد سعد آل سعد الغامدي	نائب الرئيس	
٣	مساعد علي محمد السعيد الغامدي	المسؤول المالي	
٤	عبدالله خبتي سحاب آل ثمشان الغامدي	عضو	
٥	عبدالله صالح احمد البركات الغامدي	عضو	
٦	عبدالله علي عبدالله آل مرضي الغامدي	عضو	
٧	محمد سعد عبدالله السعره الغامدي	عضو	
٨	احمد علي احمد الصله الغامدي	عضو	
٩	سعيد غويد قريد ال متعب الغامدي	عضو	